

Declaración de Política de TRATON sobre Derechos Humanos

Preámbulo

Nosotros, el GRUPO TRATON ("TRATON"), somos uno de los principales fabricantes mundiales de vehículos comerciales junto con nuestras marcas Scania, MAN, Navistar y Volkswagen Camiones y Buses (VWCO), y la marca digital RIO. Nuestra gama de productos comprende camiones, autobuses y vehículos comerciales ligeros. El Grupo tiene como objetivo reinventar el transporte, con sus productos, sus servicios y como socio de sus clientes. Nuestras operaciones comerciales impactan la vida de las personas todos los días, dentro y fuera de nuestra Compañía y a lo largo de toda la cadena de suministro y valor.

En TRATON, reconocemos la Carta Internacional de Derechos Humanos. Nos hemos unido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y reconocemos nuestro compromiso con él y sus principios con respecto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente. TRATON basa su enfoque de los derechos humanos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Además, reconocemos las siguientes convenciones:

- Convenio de Minamata sobre el Mercurio
- Convenio de Basilea sobre el control de los movimientos transfronterizos de los desechos peligrosos y su eliminación
- Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes (Convenio sobre COP)

Consideramos que estas convenciones y declaraciones internacionales son la base de nuestro compromiso y de la forma en que queremos llevar a cabo los negocios.

Alcance

Este documento describe nuestro compromiso a medida que avanzamos como Empresa. Todas las entidades de TRATON respaldan esta Declaración de Política sobre Derechos Humanos. Los principios enunciados en el mismo serán incorporados e inherentes a nuestros sistemas y procesos. Nuestra definición de derechos humanos incluye aspectos ambientales que en última instancia pueden afectar los derechos humanos.

La dirección en las entidades TRATON es responsable de la implementación de las acciones y requisitos definidos en este compromiso en sus entidades. TRATON tiene la responsabilidad de abordar adecuadamente los impactos negativos en los derechos humanos que están vinculados a nuestra propia área de negocios, productos o servicios a través de nuestras relaciones comerciales. Por lo tanto, nos esforzamos por trabajar con socios comerciales que comparten estos valores y el compromiso descrito en esta Declaración de Política. Cuando existan leyes o normas locales de derechos humanos contradictorias, o cuando la jurisdicción y/o la aplicación del Estado sean débiles o se desvíen de las leyes o normas internacionales de derechos humanos, buscaremos formas de respetar los derechos humanos de conformidad con las convenciones y normas internacionales de derechos humanos, al tiempo que cumplimos con las leyes locales.

Nuestro compromiso con los derechos humanos y los aspectos ambientales

En TRATON, asumimos la responsabilidad, no solo de nuestros productos, sino también de nuestra gente y de las consecuencias que nuestro negocio puede tener. Protegemos a las personas y su medio ambiente y nos esforzamos por eliminar cualquier impacto negativo en los derechos humanos mediante la revisión continua de nuestras operaciones comerciales para detectar riesgos para los derechos humanos y la implementación de medidas preventivas en una etapa temprana en relación con los riesgos identificados. Si identificamos una violación de los derechos humanos u obligaciones ambientales, tomaremos medidas inmediatas para prevenir, detener o minimizar el alcance de la violación. Con nuestros



principios mencionados a continuación, explicamos cómo queremos estar a la altura de nuestro compromiso con los derechos humanos.

TRATON no acepta violaciones de derechos humanos

Respetamos todas las regulaciones vigentes para proteger los derechos humanos como un requisito fundamental y general en todo el mundo. Destacamos esto en nuestro Código de Conducta para los empleados, con los derechos humanos como capítulo principal en este documento, enfatizando la importancia de este aspecto para nosotros. Nuestros empleados reciben capacitación sobre el Código de Conducta en capacitaciones basadas en la web y presenciales de forma regular. Es una cuestión de rutina para nosotros que el respeto de los derechos humanos se aplica no solo a las operaciones dentro de nuestra Compañía, sino también al comportamiento de los proveedores y otros socios comerciales. Es un requisito para nuestra colaboración que se adhieran a las mismas convenciones internacionales sobre derechos humanos que nosotros. Estos principios se establecen en nuestro Código de Conducta para Proveedores y Socios Comerciales que forman parte de nuestros contratos y comunicación con socios externos.

TRATON utiliza su influencia para prevenir y abordar los riesgos para los derechos humanos

Consideramos que las violaciones de los derechos humanos son un riesgo dinámico y permanente. Por lo tanto, alineamos los procedimientos para monitorearlos con los procesos en curso, como la implementación de los derechos humanos y los aspectos ambientales en la evaluación de riesgos de Compliance. Al mismo tiempo, tenemos la responsabilidad de remediar cuando hemos causado o contribuido a una violación de los derechos humanos.

Nuestra clasificación de riesgos (alto, medio, bajo) se basa en una evaluación de riesgos de Compliance realizada en las entidades MAN Truck & Bus, Scania, VWCO y TRATON, que también incluye preguntas sobre posibles violaciones de derechos humanos basadas en la ubicación y el modelo de negocio. Se ha definido un conjunto de medidas para mitigar los riesgos para los derechos humanos y apoyar la integración de los derechos humanos en el Sistema de Gestión del Compliance, entre otras cosas, esto incluye el compromiso con los derechos humanos por parte de la administración, así como el inicio de medidas específicas de capacitación y comunicación. Con esto, los derechos humanos también forman parte del sistema de monitoreo continuo del Compliance, incluida la presentación de informes a las partes interesadas relevantes, como la Junta Ejecutiva de TRATON, y la mejora continua de las medidas relacionadas con los derechos humanos.

En el futuro, continuaremos desarrollando nuestra evaluación de riesgos para mejorar nuestra comprensión de los riesgos específicos de derechos humanos en nuestras operaciones comerciales y su entorno. Esta evaluación de riesgos se utilizará además para adaptar continuamente nuestros procesos y sistemas para detectar, prevenir y mitigar los riesgos para los derechos humanos. Los riesgos para los derechos humanos no solo se evalúan en nuestra propia área de negocio, sino que también se consideran en el proceso de selección y diligencia debida de proveedores y socios comerciales.

Una herramienta central en esta área es el proceso de calificación de sostenibilidad (S-Rating), que se utiliza para evaluar el desempeño social y ambiental de nuestros proveedores directos como un componente obligatorio del proceso de adjudicación del contrato. Los resultados de S-Rating de los proveedores se comparten entre todas las marcas de TRATON. Al vincular el desempeño de la sostenibilidad directamente a la adjudicación de la elegibilidad para contratos de un cierto volumen y superior, junto con el Grupo Volkswagen, TRATON tiene como objetivo enviar una señal a los proveedores para fomentar la colaboración con el fin de que los aspectos de sostenibilidad impregnen en la cadena de suministro. El objetivo principal no es excluir a los proveedores de la cadena de suministro, sino más bien capacitar a los proveedores cuyo desempeño aún no es satisfactorio para lograr un S-Rating positivo. Si es necesario, TRATON designa auditores independientes para llevar a cabo controles de sostenibilidad basados en el riesgo en sitio. Cualquier deficiencia resultante debe ser subsanada por los proveedores utilizando medidas precisas como parte de un plan de acción con plazos establecidos.

En 2021, TRATON puso a prueba un sistema de gestión de diligencia debida en derechos humanos (HRDDMS) junto con el Grupo Volkswagen, que utilizamos para analizar, priorizar y reducir sistemáticamente los riesgos de derechos humanos en nuestra cadena de suministro. Para nuestro análisis de riesgos inicial, se utilizaron evaluaciones agregadas basadas en los resultados del S-Rating de nuestros proveedores para identificar 15 países con altos riesgos para los derechos humanos. Como resultado, llevamos a cabo una capacitación de proveedores sobre derechos humanos y la implementación de sistemas de gestión de diligencia debida con los proveedores de menor rendimiento como medidas preventivas y de mitigación.

En el segmento de las ventas, las banderas rojas sobre derechos humanos son parte del proceso de evaluación de riesgos en la Herramienta de Aprobación de Socios Comerciales, un sistema utilizado para verificar la integridad de los socios comerciales antes de que pueda tener lugar cualquier compromiso (contrato).

El S-Rating, así como la herramienta de aprobación de socios comerciales, se utilizan actualmente en MAN, Scania y VWCO.

Sobre la base de la evaluación de riesgos existentes, consideramos que los siguientes riesgos son relevantes para nuestras propias operaciones y relaciones comerciales, así como para las de nuestros suministros y otros socios comerciales. Se está llevando a cabo una evaluación y ponderación más profunda de dichos riesgos. Los resultados se informarán en una versión actualizada de esta Declaración de Política.

TRATON aplica altos estándares para los derechos humanos en el trabajo

Proteger a los empleados mientras están en el trabajo es una parte fundamental de nuestro compromiso. Por lo tanto, vemos los derechos laborales como un elemento central de los derechos humanos y queremos establecer altos estándares dentro de este campo. Nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como a las normas de la OIT y protegemos las siguientes áreas, especialmente, con nuestras reglas y regulaciones internas:

Rechazo del trabajo forzoso u obligatorio

Como se describe en el Código de Conducta para empleados, así como para proveedores y socios comerciales, TRATON rechaza todo tipo de trabajo forzoso u obligatorio, así como la esclavitud moderna y la trata de personas. Esto incluye el trabajo realizado involuntariamente debido a la intimidación, la violencia por parte de las fuerzas de seguridad o la amenaza de estar en desventaja. Las relaciones laborales se basan en la participación voluntaria y pueden ser terminadas en cualquier momento por los empleados por su propia voluntad y dentro de un período razonable de preaviso. Proseguimos para proteger a nuestros empleados y garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

Rechazo al trabajo infantil y a los trabajadores jóvenes

El trabajo infantil está prohibido a toda costa. La Organización Internacional del Trabajo determina la edad mínima para el empleo, que debe respetarse.

Igualdad de trato en el empleo

Rechazamos todas las formas de discriminación, acoso y desventajas injustificadas. No se tolera la discriminación basada en el origen étnico o social, el color de la piel, el género y la identidad de género, la nacionalidad, el idioma, la religión, la cosmovisión, las limitaciones físicas o mentales, la orientación sexual, el estado de salud, la edad, el estado civil, el embarazo / paternidad, la afiliación sindical o la persuasión política, en la medida en que esto se base en principios democráticos. Los salarios justos y la remuneración puntual son los derechos básicos de todo empleado. La igualdad de oportunidades, la igualdad de trato, así como el comportamiento respetuoso son obligaciones fundamentales para nuestro trabajo y colaboración con los demás. Promovemos y protegemos una cultura de diversidad, equidad e inclusión. TRATON firmó la Carta Alemana de la Diversidad para reforzar nuestro compromiso con una fuerza laboral pluralista.



Libertad sindical y negociación colectiva

Respetamos el derecho de todos los empleados a establecer y afiliarse a sindicatos, así como a los órganos representativos de los empleados. Nosotros, como Empresa, rechazamos cualquier forma de discriminación que pueda ocurrir con base en las actividades sindicales. Para nosotros en el Grupo TRATON, la perspectiva de los empleados y los representantes de los empleados es un activo importante. Estamos convencidos de que una buena colaboración y una fuerte relación con nuestros representantes de los empleados contribuyen al éxito de la Compañía.

Salud y seguridad en el trabajo

TRATON está comprometida con su responsabilidad por la salud y seguridad de sus empleados y la mejora continua de su entorno de trabajo. El Cumplimiento de los requisitos de salud y seguridad ocupacional es manejado por los sistemas de salud y seguridad de las marcas que están sujetos a auditorías internas y externas. TRATON proporciona medidas preventivas de salud y promoción de la salud a sus empleados y tiene como objetivo aumentar la satisfacción laboral y de desempeño con la provisión de medidas de desarrollo.

Puesta en servicio de las fuerzas de seguridad

Las operaciones de seguridad se realizan en línea con la Política de Seguridad del Grupo TRATON, que establece la protección de las personas como uno de sus objetivos principales. La organización de seguridad de Grupo TRATON toma la iniciativa en el enlace con los proveedores de seguridad y las autoridades de seguridad. Un proceso de selección diligente para partes externas, obligaciones contractuales y un estrecho seguimiento de las operaciones por parte de la organización de seguridad de Grupo TRATON tienen como objetivo garantizar que las fuerzas de seguridad encargadas o utilizadas por TRATON se adhieran a los principios de protección de la salud, la vida y las extremidades, así como el derecho de sindicación y libertad de asociación.

TRATON aborda los riesgos ambientales que podrían afectar los derechos humanos

TRATON reconoce que el cambio climático y otros problemas ambientales también pueden tener un impacto adverso en los derechos humanos. Las marcas TRATON cuentan con sistemas de gestión ambiental para gestionar y garantizar el Cumplimiento de los requisitos normativos medioambientales aplicables. Además, todas las marcas se esfuerzan por mejorar su desempeño ambiental y optimizar el uso de los recursos naturales para mitigar y evitar cualquier riesgo que pueda tener un efecto en los derechos humanos.

TRATON reconoce el derecho a defender los derechos humanos y hablar en contra de las violaciones de los derechos humanos

Para nosotros, los derechos humanos no son negociables. No toleramos el acoso contra los protectores de los derechos humanos. En TRATON, los informes sobre posibles violaciones regulatorias, incluidas las violaciones de los derechos humanos, pueden ser reportados por empleados, socios comerciales, proveedores directos e indirectos, clientes y otros terceros en cualquier momento y en cualquier idioma, de forma anónima si lo desean, a través de varios canales, por ejemplo, utilizando nuestro portal de denunciantes "¡Speak up!", al que todos pueden acceder las 24 horas del día, los 7 días de la semana. La Oficina de Investigación de TRATON es responsable de procesar las informaciones relativas al Grupo TRATON y supervisa / coordina las investigaciones junto con la Unidad de Investigación responsable. La Oficina de Investigación de TRATON confirma la recepción de la denuncia y se alinea con el denunciante en la información adicional relevante, siempre que sea posible y necesario. En el caso de que la Oficina de Investigación de TRATON sea informada sobre un riesgo potencial que no involucre a los empleados de TRATON, por ejemplo, posibles violaciones por parte de los proveedores, la Oficina de Investigación de TRATON enviará esta información a un organismo o departamento adecuado de TRATON SE o las marcas TRATON, por ejemplo, la función de Adquisición responsable.

Todos los informes serán investigados de acuerdo con los principios definidos en la Política de Grupo de Investigaciones Internas de TRATON, como la protección de los denunciantes, la equidad procesal, la confidencialidad y el principio de legalidad. Los resultados de una investigación se comunicarán a la Junta Ejecutiva y a los comités competentes que decidan las nuevas medidas que han de aplicarse.

TRATON aborda adecuadamente las violaciones de los derechos humanos

Nuestras medidas y directrices para los derechos humanos están estructuradas para proteger a todos los titulares de derechos de la mejor manera posible. Sin embargo, las violaciones nunca se pueden prevenir por completo. Por lo tanto, reaccionar y responder a posibles infracciones es una parte esencial de nuestro Sistema de Gestión de Compliance. Cuando recibimos información sobre casos de sospecha de mala conducta, investigamos de inmediato y encontramos soluciones para detener las violaciones reales, limitar y mitigar el impacto negativo. En caso de conocimiento justificado de una violación en nuestra cadena de suministro, buscamos el diálogo con nuestro proveedor o socio comercial y tratamos de encontrar primero una solución común que garantice la adhesión futura a los derechos humanos. Si es necesario, hacemos uso de los derechos de auditoría acordados contractualmente para obtener más información sobre posibles violaciones y riesgos y para identificar e implementar medidas de mitigación. Sin embargo, si los proveedores no toman medidas suficientes para prevenir, poner fin o mitigar el alcance de las violaciones de los derechos humanos, esto puede resultar en un último recurso en la terminación de nuestra colaboración con el proveedor o socio comercial.

TRATON tiene como objetivo tener un impacto positivo donde operamos en nuestra sociedad

Respetar los derechos humanos es nuestro deber para nuestra sociedad y el medio ambiente. Esto significa que no solo respetamos a los humanos, sino también a su entorno de vida al reducir la contaminación del agua, el aire y el suelo. Estamos convencidos de que el éxito de nuestra empresa debe basarse en una conducta responsable y sostenible. Somos responsables de la compatibilidad ambiental y la sostenibilidad de nuestros productos, ubicaciones y servicios. Buscamos administrar los recursos naturales de manera cuidadosa y constante reducir el impacto ambiental de nuestros productos para cumplir con las leyes y regulaciones de protección ambiental. La Junta de Sostenibilidad de TRATON, que está encabezada por el CEO de TRATON y en la que están representadas las marcas y las funciones centrales de TRATON, da dirección estratégica y define áreas de enfoque de sostenibilidad. El Consejo de Sostenibilidad de TRATON se utiliza adicionalmente como plataforma para la transferencia de conocimiento dentro de todo el GRUPO TRATON.

Presentación de informes y responsabilidades en materia de derechos humanos

Los derechos humanos son un tema central que afecta a toda la Compañía. Dentro de TRATON, los derechos humanos están integrados en el Sistema de Gestión de Compliance y, por lo tanto, se rigen por el departamento de Compliance Corporativo, que colabora estrechamente con todas las partes interesadas internas, como las funciones de Adquisiciones, Sostenibilidad, Recursos Humanos, HSE, Seguridad y Legal. El departamento de Gobierno, Riesgo y Compliance informa sobre los riesgos, actividades y desarrollos de derechos humanos dentro de TRATON a la Junta Ejecutiva de TRATON SE, por ejemplo, en las reuniones bianuales de la Junta de Compliance y las reuniones trimestrales de la Junta de Gobierno y Riesgo, así como sobre una base ad-hoc. Nuestras marcas también han establecido comités adicionales a nivel regional y local para garantizar la presentación de informes sobre temas de derechos humanos a la administración respectiva. Además, se garantiza la presentación de informes externos sobre cuestiones de derechos humanos, por ejemplo, como parte de la declaración del grupo no financiero del Grupo TRATON.

TRATON está planeando la implementación de nuevas medidas de diligencia debida a lo largo de los próximos meses. Esas medidas se examinarán para determinar su eficacia en futuras auditorías internas y externas.

Múnich, junio de 2022. El Consejo Ejecutivo de TRATON SE y el SE-Works Council (Comité de Empresa) de TRATON

